

Processo Seletivo SEBRAE/GO – nº 04/2025 para formação de cadastro de reserva para os espaços ocupacionais de Analista Técnico I - Administrativo, Analista Técnico I - Jurídico, Tecnologia da Informação - Suporte e Infraestrutura, Tecnologia da Informação - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica

ANALISTA TÉCNICO I - JURÍDICO

CADERNO DE QUESTÕES

21/09/2025

DISCIPLINA	QUESTÕES
Conhecimentos sobre o SEBRAE	01 a 20
Conhecimentos Específicos	21 a 30
Prova Discursiva	-

SOMENTE ABRA ESTE CADERNO QUANDO AUTORIZADO

LEIA ATENTAMENTE AS INSTRUÇÕES

Atenção: Transcreva no espaço designado do seu CARTÃO-RESPOSTA, com sua caligrafia usual, considerando as letras maiúsculas e minúsculas, a seguinte frase:

Na árvore seca, um broto insiste em nascer.

1. Quando for autorizado abrir o caderno de questões, verifique se ele está completo ou se apresenta imperfeições gráficas que possam gerar dúvidas. Se isso ocorrer, solicite outro exemplar ao fiscal de sala.
2. Este caderno é composto por questões de múltipla escolha e prova discursiva. Cada questão de múltipla escolha apresenta 04 (quatro) alternativas de respostas, das quais apenas uma é a correta. A prova discursiva é composta por 01 (uma) questão com base em tema dado, ligado aos requisitos exigidos para o cargo e deverá ser respondida em, no máximo, 30 (trinta) linhas.
3. O cartão-resposta é personalizado e não será substituído em caso de erro no preenchimento. Ao recebê-lo, confira se seus dados estão impressos corretamente. Se houver erro de impressão, notifique o fiscal de sala.
4. Preencha, integralmente, um alvéolo por questão, utilizando caneta de tinta AZUL ou PRETA, fabricada em material transparente. O(A) candidato(a) que marcar o cartão-resposta com rasura ou fizer mais de uma marcação por questão, ainda que legível, ou não preencher o campo de marcação corretamente ou não marcar a questão no cartão-resposta, terá pontuação 0,0 (zero) na questão.

PROCESSO SELETIVO

QUESTÃO 01

O SEBRAE Nacional é responsável pelo direcionamento estratégico do sistema, definindo diretrizes e prioridades de atuação. As unidades estaduais desenvolvem ações de acordo com

- (A) a realidade regional e as diretrizes nacionais.
- (B) a realidade nacional e as diretrizes regionais.
- (C) a realidade e as diretrizes nacionais.
- (D) a realidade e as diretrizes regionais.

QUESTÃO 02

De acordo com o art. 8º do estatuto do SEBRAE/GO, os Associados-Instituidores são compostos por instituições do poder público, entidades do setor empresarial, associações e empresas do setor financeiro público. São exemplos de associados:

- (A) Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas - SEBRAE, Secretaria de Estado da Administração - SEAD e Universidade Federal de Goiás - UFG.
- (B) Banco do Brasil S/A - BB, Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação - SEDI e Serviço Social do Comércio - SESC.
- (C) Caixa Econômica Federal - CEF, Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação - SEDI e Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI.
- (D) Agência de Fomento de Goiás S/A - Goiás Fomento, Universidade Federal de Goiás - UFG e Secretaria de Estado de Cultura de Goiás - SECULT.

QUESTÃO 03

Leia o texto a seguir.

Cumprir e fazer cumprir o Estatuto Social, o Regimento Interno do CDE, o Regimento Interno do SEBRAE/GO, o Código de Ética do Sistema Sebrae, o Plano Plurianual, as regras estabelecidas nas Diretrizes para Elaboração do Plano Plurianual e do Orçamento Anual do Sistema SEBRAE, bem como as políticas, diretrizes e prioridades aprovadas regionalmente pelo CDE/GO, assim como as resoluções do CDN e da Diretoria Executiva do SEBRAE, estas últimas no que sejam aplicáveis ao SEBRAE/GO.

Disponível em: <<https://api-lai.sebrae.com.br/ArquivosPortalLai/GO/Institucional/RESOLU%C3%87%C3%83O%20CDE.GO.%20N%20281.2022%20e%20Regimento%20Interno%20do%20SEBRAE-GO%20-%202026-05-2022.pdf>>. Acesso em: 21 ago. 2025.

O texto apresenta competências e atribuições da

- (A) Diretoria Técnica.
- (B) Diretoria Executiva.
- (C) Superintendência.
- (D) Diretoria de Administração e Finanças.

QUESTÃO 04

A Diretoria Executiva do SEBRAE/GO é o órgão colegiado de natureza executiva, responsável pela gestão administrativa e técnica. É uma das características dessa diretoria

- (A) o estabelecimento das diretrizes para as ações de marketing, comunicação e de divulgação institucional para o SEBRAE/GO.
- (B) a elaboração da proposta de Regimento Interno do SEBRAE/GO e submetê-la à aprovação do CDE/GO.
- (C) a execução de ações visando garantir a segurança da informação no âmbito do SEBRAE/GO.
- (D) o acompanhamento e análise de assuntos relativos à legislação, jurisprudência, controle interno e compliance do SEBRAE/GO.

QUESTÃO 05

O Diretor-Superintendente compõe a Diretoria Executiva do SEBRAE/GO. Nos termos do art. 10 do Estatuto Social do SEBRAE/GO compete a ele

- (A) articular parcerias que potencializem as ações do SEBRAE/GO para o atendimento.
- (B) fomentar o desenvolvimento, nos municípios, a melhoria do ambiente de negócios e o desenvolvimento regional.
- (C) estabelecer a padronização do modelo de atendimento e relacionamento do SEBRAE/GO nos diversos canais.
- (D) identificar e apoiar a implementação de ações na área de cooperação nacional e internacional.

QUESTÃO 06

A orientação, mapeamento e automatização dos processos de negócio conforme estabelecido no planejamento estratégico do SEBRAE/GO, visando modernização necessária ao aprimoramento das atividades, é uma das competências e atribuições

- (A) dos Diretores.
- (B) da Diretoria Técnica.
- (C) da Diretoria de Administração e Finanças.
- (D) da Superintendência.

QUESTÃO 07

O Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE) é uma entidade que tem como objetivo

- (A) financiar diretamente micro e pequenas empresas, apoiando seu crescimento e desenvolvimento.
- (B) promover a competitividade e o desenvolvimento sustentável das micro e pequenas empresas em todo o país.
- (C) atuar como banco estatal, oferecendo crédito a produtores rurais e apoiando suas atividades econômicas.
- (D) realizar investimentos em grandes empresas e corporações nacionais, fortalecendo o setor produtivo do país.

QUESTÃO 08

As reuniões do Conselho Deliberativo Estadual (CDE/GO) são realizadas com a presença de, no mínimo

- (A) 9 conselheiros.
- (B) 8 conselheiros.
- (C) 7 conselheiros.
- (D) 6 conselheiros.

RASCUNHO**QUESTÃO 09**

O Estatuto do SEBRAE/GO estabelece como estrutura básica da instituição, os órgãos

- (A) do Conselho Deliberativo Estadual, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal.
- (B) do Conselho Deliberativo Estadual, Diretoria Executiva e Unidade de Auditoria Interna.
- (C) da Diretoria Executiva, Assembleia Geral e Conselho Municipal.
- (D) da Superintendência Estadual, Assembleia Geral e Conselho de Ética.

QUESTÃO 10

O Conselho Deliberativo Estadual (CDE) é composto por quatro Comitês Temáticos, sendo eles:

- (A) Comitê de Compliance e Auditoria, Comitê de Estratégias, Comitê de Governança e Sustentabilidade e Comitê de Pessoas e Desenvolvimento Organizacional.
- (B) Comitê de Finanças, Comitê de Estratégias, Comitê de Marketing e Comitê de Pessoas.
- (C) Comitê de Inovação, Comitê de Estratégias, Comitê de Sustentabilidade e Comitê de Desenvolvimento Organizacional.
- (D) Comitê de Auditoria, Comitê de Planejamento, Comitê de Sustentabilidade e Comitê de Recursos Humanos.

QUESTÃO 11

Ao longo de sua história, o SEBRAE passou por transformações institucionais e enfrentou períodos de instabilidade, mas manteve o compromisso de apoiar micro e pequenas empresas no Brasil. Em 1990, o Cebrae foi transformado em SEBRAE, caracterizando-se como uma instituição

- (A) vinculada ao Ministério do Planejamento, com atuação restrita à região Sudeste.
- (B) integrada à administração pública federal, com recursos do orçamento da União.
- (C) privada e sem fins lucrativos, mantida por contribuições de grandes empresas.
- (D) subordinada ao Ministério da Indústria e Comércio, com foco em empresas exportadoras.

QUESTÃO 12

O SEBRAE estrutura sua atuação a partir de eixos estratégicos, buscando apoiar o empreendedorismo e criar condições favoráveis para os pequenos negócios no Brasil. Qual eixo estratégico do SEBRAE está diretamente relacionado à criação de um ambiente de negócios favorável por meio da ação do Estado?

- (A) Ampliação do empreendedorismo transformador.
- (B) Governança e Estado empreendedor por um ambiente de negócios atrativo.
- (C) Prosperidade dos territórios e biomas impulsionada por ecossistemas de negócios.
- (D) SEBRAE desenvolvido e apto para os desafios do futuro.

QUESTÃO 13

Segundo o Estatuto Social do Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Estado de Goiás, o SEBRAE/GO pode promover a venda de produtos e a prestação de serviços quando

- (A) houver autorização expressa do Governo Federal e publicação em Diário Oficial da União.
- (B) forem destinados a projetos de capacitação gerencial e aplicados em programas de desenvolvimento regional.
- (C) estiverem relacionados aos objetivos institucionais e tiverem resultados aplicados em suas atividades.
- (D) estiverem vinculados a programas de crédito rural e a atividades do setor agrícola.

QUESTÃO 14

De acordo com o Estatuto Social do Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Estado de Goiás – SEBRAE/GO, estão entre os seus objetivos:

- (A) organizar os serviços sociais adequados às empresas e estabelecer convênios com órgãos públicos.
- (B) participar de congressos técnicos relacionados com suas finalidades e disseminar o conhecimento sobre o empreendedorismo.
- (C) facilitar o acesso ao crédito e à capitalização e promover a educação e a cultura empreendedora.
- (D) promover estudos e pesquisas sobre empreendedorismo e conceder bolsas de estudo para formação e aperfeiçoamento.

QUESTÃO 15

De acordo com o Estatuto Social do Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Estado de Goiás – SEBRAE/GO, podem participar do Conselho Deliberativo Estadual (CDE/GO)

- (A) representantes da Universidade Federal de Goiás.
- (B) representantes da Universidade Estadual de Goiás.
- (C) cônjuges de seus membros.
- (D) empregados do SEBRAE/GO.

QUESTÃO 16

De acordo com o seu Código de Ética, o Sistema Sebrae garante ao público desse documento o direito a

- (A) buscar capacitação continuamente (manter-se atualizado quanto às normas pertinentes à sua atividade/tecnologias).
- (B) contribuir para o contínuo aperfeiçoamento de uma cultura ética que atenda às expectativas do Sistema.
- (C) ser tratado com equidade nos sistemas de avaliação e reconhecimento de desempenho individual.
- (D) trabalhar em ambiente adequado, que preserve sua integridade física, moral, mental e psicológica.

QUESTÃO 17

O SEBRAE (Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas) começou sua trajetória como Cebrae, com “C” (Centro Brasileiro de Assistência Gerencial à Pequena Empresa), nos anos 1970. Ao longo dessa década, foi consolidando sua atuação com programas que levaram aos empresários o atendimento de que necessitavam nas áreas de tecnologia, crédito e mercado. São exemplos desses programas

- (A) Promicro e Pronagro.
- (B) Pronatec e Pronag.
- (C) Pronacampo e PROIC.
- (D) Procampo e Propec.

QUESTÃO 18

Conforme o código de ética do Sistema Sebrae é direito dos seus empregados

- (A) possuir acesso privilegiado a ambientes, produtos, serviços, informações e oportunidades, dependendo de suas capacidades físicas, sensoriais ou cognitivas.
- (B) trabalhar em ambiente adequado, que preserve sua integridade física, moral, mental e psicológica e contribua para o equilíbrio entre a vida profissional e familiar.
- (C) buscar parceiros, credenciados e fornecedores que atendam aos preceitos do Código de Ética, com base em critérios técnicos, profissionais e reputacionais.
- (D) abster-se de tomar conhecimento de todo e qualquer ato ou fato contrário ao interesse do Sistema Sebrae.

QUESTÃO 19

De acordo com o código de ética do sistema SEBRAE configura-se conflito de interesse

- (A) utilizar para benefício próprio as oportunidades de negócio que poderiam ser direcionadas à organização.
- (B) comercializar diretamente ou indiretamente qualquer produto do Sistema Sebrae, mesmo com a autorização da Diretoria Executiva.
- (C) operar cargo ou função com a finalidade de obter benefícios para seu departamento.
- (D) usar informações confidenciais ou privilegiadas, mesmo que de forma autorizada.

QUESTÃO 20

O SEBRAE/GO, de acordo com seu estatuto, poderá constituir-se em instituição de ensino formal, desde que

- (A) articule com outros órgãos da administração pública e iniciativa privada que atuam na área de promoção e desenvolvimento das micro e pequenas empresas.
- (B) articule com outros órgãos da unidade nacional coordenadora e com unidades operacionais vinculadas a promoção e desenvolvimento das micro e pequenas empresas.
- (C) seja autorizado pelas autoridades competentes, sempre em consonância com as políticas nacionais de desenvolvimento com os programas, projetos resoluções e legislações do Conselho Deliberativo Nacional e SEBRAE.
- (D) seja autorizado pelas autoridades competentes, sempre em consonância com as políticas nacionais de desenvolvimento com os programas, projetos resoluções e legislações do Conselho Deliberativo Estadual e SEBRAE.

RASCUNHO

QUESTÃO 21

De acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho, a Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) é importante instrumento de garantia dos direitos trabalhistas. Levando em consideração a tipologia do emprego ou trabalho, a CTPS é

- (A) facultativa para o exercício de qualquer emprego, inclusive de natureza rural, ainda que em caráter temporário, e para o exercício por conta própria de atividade profissional remunerada.
- (B) facultativa para o exercício de emprego de caráter temporário, inclusive de natureza rural, e obrigatória para os de caráter permanente e para o exercício por conta própria de atividade profissional remunerada.
- (C) obrigatória para o exercício de qualquer emprego, inclusive de natureza rural, ainda que em caráter temporário, e para o exercício por conta própria de atividade profissional remunerada.
- (D) obrigatória para o exercício de emprego urbano, excluído o de natureza rural e o de caráter temporário, e para o exercício por conta própria de atividade profissional remunerada.

QUESTÃO 22

São requisitos da relação de emprego, de acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho, a não-eventualidade, a onerosidade, a subordinação e a pessoalidade. Nesse sentido,

- (A) a não-eventualidade significa que o trabalhador deve trabalhar todo dia e ter escala de trabalho sempre fixa.
- (B) a onerosidade significa que o trabalho sempre tem um custo que dispensa a contraprestação do empregador.
- (C) a subordinação significa que o empregado deve acatar toda ordem do empregador, independentemente da legalidade.
- (D) a pessoalidade significa que o trabalho deve ser prestado pelo próprio empregado, vedada a substituição por outrem.

QUESTÃO 23

De acordo com o Código de Processo Civil, a competência pode ser estabelecida, conforme os casos, em razão da pessoa, do território ou do tipo de relação jurídico-processual estabelecida. Levando em consideração esses critérios, compete a autoridade judiciária brasileira julgar as ações em que

- (A) o autor, qualquer que seja sua nacionalidade, estiver domiciliado no Brasil.
- (B) a causa possua circunstância que tenha ocorrido no território brasileiro.
- (C) o devedor de alimentos tiver domicílio no território brasileiro.
- (D) consumeristas, quando o consumidor tiver domicílio ou residência no Brasil.

QUESTÃO 24

De acordo com o Código Civil Brasileiro, uma união de pessoas que se organizem para fins não econômicos constitui uma

- (A) sociedade.
- (B) fundação.
- (C) associação.
- (D) autarquia.

QUESTÃO 25

De acordo com o Código Tributário Nacional, o Imposto sobre importações é de competência

- (A) concorrente entre estados.
- (B) privativa da União.
- (C) exclusiva dos municípios.
- (D) comum dos países.

QUESTÃO 26

Recentes alterações na Lei de Licitações introduziram uma nova modalidade licitatório, com inspiração europeia, o diálogo competitivo. Essa modalidade licitatória é

- (A) utilizada para contratação de obras, serviços e compras em que a Administração Pública realiza diálogos com licitantes previamente selecionados mediante critérios objetivos.
- (B) restrita a contratações em que a Administração vise a contratar objeto que envolva atos de rotina e cotiados da Administração Pública, como itens de limpeza e higiene ou de papelaria.
- (C) conduzida por comissão de contratação composta de, pelo menos, três empresários ou particulares, admitida a contratação de profissionais para assessoramento técnico da comissão.
- (D) é prescindida de edital em sítio eletrônico oficial, sem especificação de necessidades e as exigências estabelecerá prazo mínimo de cinco dias úteis para manifestação de interesse na licitação.

QUESTÃO 27

De acordo com o Regulamento de Licitações e Contratos do Sistema Sebrae, a licitação por escopo é aquela

- (A) exclusiva para obras e serviços de engenharia em que o contratado é responsável por elaborar e desenvolver os projetos básico e executivo.
- (B) destinada para obras e serviços de engenharia em que o contratado é responsável por elaborar e desenvolver o projeto executivo e executar obras e serviços de engenharia.
- (C) que determina ao contratante o dever de realizar a prestação de um serviço geral e por prazo indeterminável, sendo vedada a subcontratação.
- (D) que impõe ao contratado o dever de realizar a prestação de um serviço específico em período predeterminado, prorrogável pelo prazo necessário à conclusão do objeto.

QUESTÃO 28

De acordo com a Lei Complementar nº 123/2006, levando em consideração as diferenças conceituais entre receita bruta e faturamento, a empresa de pequeno porte tem

- (A) receita bruta anual superior a trezentos e sessenta mil reais.
- (B) receita bruta anual inferior ou igual a trezentos e sessenta mil reais.
- (C) faturamento anual igual ou superior a quatrocentos e oitenta mil reais.
- (D) faturamento anual inferior ou igual a quatrocentos e oitenta mil reais.

QUESTÃO 29

De acordo com a Lei Complementar nº 123/2006, as microempresas e as empresas de pequeno porte têm direitos específicos e ou privilégios em relação às empresas de maior porte econômico. Assim, levando em consideração o espírito dessa Lei Complementar, as microempresas e empresas de pequeno porte são dispensadas

- (A) da afixação de quadro de tarefas e de realizar inspeção do Trabalho.
- (B) da anotação de carteira de trabalho dos empregados e fichas de registro.
- (C) de empregar e matricular seus aprendizes nos cursos dos Serviços Nacionais de Aprendizagem.
- (D) comunicar ao Ministério do Trabalho e Emprego a concessão de férias individuais de empregados.

QUESTÃO 30

No Microsoft Excel, o ícone representado pela letra grega “sigma” (Σ) realiza uma operação de

- (A) adição.
- (B) subtração.
- (C) divisão.
- (D) multiplicação.

PROVA DISCURSIVA

____ Questão 01 _____

Elabore um texto apresentando as principais alterações promovidas pela “Reforma Tributária” (Emenda Constitucional nº 132/2023) analisando seu impacto sobre a tributação indireta e sobre a justiça fiscal.

(100 pontos)

FOLHA RASCUNHO

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	